



GEMEINSAM JEDE HERAUSFORDERUNG STEMMEN

Wir sind eine international tätige Wirtschaftsrechtskanzlei mit 70 JuristInnen in Wien, Graz und Klagenfurt. Bei Eisenberger & Herzog verbinden wir exzellente rechtliche Expertise mit profundem, betriebswirtschaftlichem Verständnis. Damit verschaffen wir Klienten den Freiraum, sich ganz auf ihr Kerngeschäft zu konzentrieren – während wir das tun, was wir am besten können: **innovative Wege für die Lösung von rechtlichen Herausforderungen zu finden!** Zur weiteren Verstärkung unseres Teams suchen wir ab sofort eine/n:

Senior Associate Employment Law

(M/W/D, Vollzeit, Wien)

Schwerpunkte Ihrer Position:

- ✓ In der laufenden, arbeitsrechtlichen Beratung unserer Mandanten an der Schnittstelle zu Human Resources, Compliance & Wettbewerbsrecht sowie bei der Gestaltung von Management-Anstellungsverträgen finden Sie sich rasch zurecht.
- ✓ Sukzessive bekommen Sie auch bei komplexen Projekten (bspw. transaktionsbezogene, arbeitsrechtlichen Due Diligences u.a.m.) einen hervorragenden Überblick und wirken hier eigenverantwortlich mit.
- ✓ Auch bei der Beratung im kollektivem Arbeitsrecht und der Führung von arbeitsrechtlichen Prozessen unterstützen Sie uns in weiterer Folge maßgeblich.
- ✓ Ihre Mitarbeit an unseren Digitalisierungsprojekten rundet Ihr Tätigkeitsprofil ab.

Das bringen Sie mit:

- ✓ 1-3 Jahre Erfahrung als KonzipientIn mit Fokus in der arbeitsrechtlichen Beratung
- ✓ Sehr guter Studienabschluss sowie sehr gute Englischkenntnisse
- ✓ Begeisterung für komplexe, arbeitsrechtliche Fragestellungen mit internationalem Bezug
- ✓ Höchste Qualitäts- und Weiterentwicklungsansprüche

Das macht uns aus:

- ✓ Top-Mandate & herausfordernde, internationale Causen
- ✓ Transparente Karrierewege & interne Weiterbildungsprogramme
- ✓ Flache Hierarchien, ein direkter Draht zum Partner & ein starkes Team
- ✓ ...und noch viel mehr – nachzulesen auf www.ehlaw.at

Jetzt bewerben!

Ihre aussagekräftigen Unterlagen mit Lebenslauf, Motivationsschreiben und Zeugnissen senden Sie bitte an:
Mag. Parissa Yazdani | ☎ +43 1 606 36 47 333 | ✉ p.yazdani@ehlaw.at

Es gilt kein kollektivvertragliches oder gesetzliches Mindestentgelt. Ein angemessenes, marktconformes Gehalt sowie die Übernahme der Kammerbeiträge und -kurse sind uns wichtig. Als Grundlage für die Vereinbarung des Jahresgehalts sind EUR 49.000,- brutto vorgesehen (Basis 1. Berufsjahr, Vollzeit, pauschaliert, in 14 Teilbeträgen). Bei entsprechender Qualifikation ist eine Überzahlung möglich.

